

**Информационная справка
по результатам внутреннего мониторинга реализации
Целевой модели наставничества в МКОУ «Петуневская СОШ»**

от 31.05.2024 г

реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а также мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21.07.2021 года №1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08.04.2022 года №581 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики».

Начало деятельности по реализации ЦМН в МКОУ «Петуневская СОШ» с 01.09.2023 г. На данный момент реализованы следующие мероприятия:

1. Разработана нормативная документация:

- 1) Дорожная карта реализации программы наставничества
- 2) Приказ от 04.10.2023 г № 182/18 «О формировании наставнических пар».

2. Сформированы пары: Учитель –учитель

Наставляемый	Должность	Наставник	Должность
Шкляева Алина Михайловна	Учитель музыки	Михайлова Татьяна Анатольевна	Заместитель директора по УВР

3. Разработаны программы:

- 1) Программа наставничества (учитель –учитель) на 1 год
- 2) Персонализированная программа наставничества (учитель-учитель) 1 программа.

4. Проведена диагностическая работа и анкетирование программы наставничества.

- 1) Первый этап опроса для мониторинга программы (до начала работы)
- 2) Дополнительное тестирование для оценки личностных результатов участника программы наставничества.
- 3) Оценка психологической атмосферы в организации.

SWOT- анализ реализации программы наставничества

Форма «Учитель –учитель»

Факторы SWOT- анализа	Позитивные	Негативные
Внутренние	Сильные стороны	Слабые стороны

	Наставляемый активно включился в школьную жизнь. Проявляет инициативу при подготовке к различным мероприятиям.	
Внешние	Возможности Проводятся разнообразные мероприятия для педагогических работников на районном и республиканском уровне.	Угрозы

Наставник прошел обучение на КПК в АОУ ДПО УР ИРО по теме «Наставничество: современный подход к персонализации образовательного процесса», 36 ч

№	Наименование этапа	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Отметка о выполнении
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	апрель 2023	Директор, Заместитель директора по УВР	+
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	Апрель 2023 Сентябрь 2023	Директор, заместитель директора по УВР	+
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Сентябрь 2023	Заместитель директора по УВР	+
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	в течение года	Заместитель директора по УВР	+
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Сентябрь-октябрь	Заместитель директора по УВР	+

		Формирование базы наставляемых	октябрь 2023	Заместитель директора по УВР	+
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	октябрь 2023	Заместитель директора по УВР	+
		Формирование базы наставников	октябрь 2023	Зам. директора по УВР	+
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	октябрь 2023	Заместитель директора по УВР	+
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	в течение года	Заместитель директора по УВР	+
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых			
		Закрепление наставнических пар / групп	Октябрь 2023	Директор	+
			Октябрь 2023	Куратор	+
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	В течение года	Наставник	+
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	май 2024	заместитель директора по УВР	+
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	май 2024	Заместитель директора по УВР	+

Достижение целевых показателей реализации Программ наставничества в МКОУ «Петуневская СОШ»:

Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО : 1

Доля педагогов ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников ОО: 1 из 15 (6%)

Общее количество молодых специалистов: 0

Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества: 0

Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества: 0

Уровень удовлетворенности наставляемого участием в завершенной программе -100%

Уровень удовлетворенности наставника участием в завершенной программе -100%

В течение ближайшего времени предстоит реализация следующих мероприятий:

- 1) Продолжение Анкетирования наставников и наставляемых,
- 2) Освещение программы наставничества через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д.
- 3) Анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации
- 4) Оценка участников-наставляемых и наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников, составления пар.
- 5) Разработка и корректировка персонализированных Программ наставничества.
- 6) Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничества
- 7) Проведение оценки качества реализации программ наставничества
- 8) Обучение на КПК в АОУ ДПО УР ИРО по теме наставничества.

Справку подготовила: заместитель директора по УВР Т.А. Михайлова