

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Петуневская средняя общеобразовательная школа»
(МКОУ «Петуневская СОШ»)

427075, Удмуртская Республика,
Шарканский район, д. Петуньки,
ул.Школьная, д.14
тел. 8(34136)38615 petunky@mail.ru

Информационная справка
по результатам внутреннего мониторинга реализации
Целевой модели наставничества в МКОУ «Петуневская СОШ»
от 31.05.2023 г

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а так же мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работу по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

Начало деятельности по реализации ЦМН в МКОУ «Петуневская СОШ» - с 10.01.2023 г., в январе-мае 2023 г. осуществлены подготовительные работы. На данный момент реализованы следующие мероприятия:

1. Разработана нормативная документация:

- 1) Положение о целевой модели наставничества (утв. 18.04.2023 г. №56/18)
- 2) Положение о Программе наставничества (утв. 18.04.2023 г. №56/18)
- 3) Положение о внутреннем мониторинге реализации целевой модели наставничества (утв. 18.04.2023 г. №56/18)
- 4) Дорожная карта реализации программы наставничества
- 5) Приказ от 18.04.23 №56/18 «Об организации целевой модели наставничества в МКОУ «Петуневская СОШ»
- 6) Приказ от 25.05.23 №77/18/1 «О проведении внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества в МКОУ «Петуневская СОШ»»

2. Сформированы пары:

Учитель - ученик

Наставляемый	Класс	Наставник	Должность
Яровой Степан	4	Михайлова Татьяна Анатольевна	Учитель начальных классов

3. Разработана программа документация:

- 1) Программа наставничества (учитель-ученик) на январь – май 2023 года.
- 2) Персонализированная программа наставничества (учитель-ученик) - 1 программа.

4. Проведена диагностическая работа и Анкетирование программы наставничества.

- 1) Первый этап опроса для мониторинга программы (до начала работы)
- 2) Дополнительные тестирования для оценки личностных результатов участников программы наставничества
- 3) Диагностика уровня школьной мотивации по Н.Г. Лускановой
- 4) Тест на личную тревожность

SWOT-анализ реализации программы наставничества

Форма «Учитель – ученик»

Факторы SWOT-анализа	Позитивные	Негативные
Внутренние	Сильные стороны Наставляемый успешно написал Всероссийскую проверочную работу по всем предметам. Успеваемость осталась на прежнем уровне.	Слабые стороны Участник программы не интересуется новой информацией. Не готов изучать что-то помимо школьной программы.
Внешние	Возможности Проводятся районные разнообразные культурные, спортивные, патриотические мероприятия, в которых могут принять участие ученики в рамках программы наставничества.	Угрозы Низкая включенность, отсутствие заинтересованности родителей (законных представителей) в результатах обучения и воспитания обучающихся. Агрессивная Интернет-среда, оказывающая негативное влияние на учеников в образовательной организации.

В рамках программы наставничества не удалось пройти курсы повышения квалификации в связи с отменой курсов.

5. Выполнение мероприятий Дорожной карты реализации Целевой модели наставничества.

Наименование этапов и мероприятий	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Выполнение
Формирование команды и назначение ответственного (куратора) за внедрение модели наставничества	Февраль 2023	Заместитель директора по УВР	+
Информирование педагогического сообщества образовательной организации о подготовке программы, моделях наставничества	Март 2023	Заместитель директора по УВР	+
Информирование родительского сообщества о	Март 2023	Заместитель	+

планируемой реализации программы наставничества		директора по УВР	
Разработка Положения о программе наставничества, дорожной карты по внедрению модели наставничества, показателях эффективности реализации модели наставничества	Апрель 2023	Заместитель директора по УВР	+
Создание на сайте образовательной организации страницы по освещению внедрения и реализации модели наставничества	Март 2023	Ответственный за сайт	+
Провести отбор кандидатов в наставники для участия в программе наставничества	Март 2023	Заместитель директора по УВР	+
Провести отбор кандидатов в наставляемые	Март 2023	Заместитель директора по УВР	+
Организация встречи наставников и наставляемых	Март 2023	Куратор	+
Закрепление пар (групп) распоряжением руководителя образовательной организации	Март 2023	Директор	Приказ
Организовать обучение наставников	В течение года	Заместитель директора по УВР	-
Составить индивидуальный план сопровождения наставляемого	Март 2023	Наставник, куратор	+

Достижение целевых показателей реализации Программ наставничества в МКОУ» Петуневская СОШ»:

Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО: 1

Доля педагогов ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников ОО: 1 из 16 (6%).

Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества: 0

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества: 1 из 1 (100%)


Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества: 100%

Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей ОО: 1 обучающихся (1,5%)

Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в ОО: 0

Мероприятия на 2023 – 2024 учебный год:

- 1) Анкетирования наставников и наставляемых.
- 2) Анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации.
- 3) Оценка участников-наставляемых и наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников, составления пар;
- 4) Разработка и корректировка персонализированных Программ наставничества;
- 5) Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничества.
- 6) Проведение оценки качества реализации программ наставничества
- 7) Обучение на КПК в АОУ ДПО УР ИРО по теме наставничества.

Справку подготовила: Заместитель директора по УВР  Т.А. Михайлова